



Comune di Oviglio

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno duemilaventuno addì quattro del mese di novembre alle ore quindici e zero nella sala delle adunanze presso la Sede comunale si è riunita, in sessione * la Giunta comunale, della quale sono membri i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Armano Antonio - Sindaco	Si
2. Pugliese Emilia - Vice Sindaco	Si
3. Campini Francesco - Assessore	Si
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale dottoressa Paola Marcella Crescenzi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Antonio Armano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiarata aperta la seduta invita tra gli altri argomenti, alla trattazione di quanto in oggetto.

- ❑ Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa delle proposta di deliberazione, reso dal responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art.49 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n° 267 e s.m.i.;



Emilia Gatti
Emilia Gatti

- ❑ Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 e s.m.i.;



Emilia Gatti
Emilia Gatti

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio normativo 2016/2018;
- al fine di procedere alla stipula del contratto collettivo integrativo per l'annualità economica 2021, previa costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo umane e per la produttività, si è provveduto, con propria deliberazione n.17 del 13.05.2021, esecutiva, a dettare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo essenziali cui ispirarsi in sede di trattative intese alla stipula del contratto predetto;
- a seguito delle linee di indirizzo formulate con le sopra citate deliberazioni, il Segretario Generale ha provveduto, con propria determinazione n 3 del 17.06.2021 alla costituzione del fondo risorse decentrate;
- su impulso della parte datoriale pubblica ha convocato la parte sindacale presso la sede comunale per il giorno 23.09.2021, in video conferenza , a tale data era presente oltre la RSU, Fabrizio Alpa, rappresentante del sindacato CSA Regioni Autonomie Locali;
- nella stessa data hanno siglato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2021.

DATO ATTO che:

- è stata trasmessa al Revisore del Conto l'ipotesi di contratto, (allegato A), corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria prescritte dall'art. 40 comma 3 sexies D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., redatte rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario sui modelli approvati con circolare RGS n. 25/2012, (allegato B), per il rilascio del parere;
- con nota acquisita al protocollo di questo Comune al n. 2648/21, (allegato C) il Revisore del Conto con verbale 1 del 28.10.2021, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto;

RITENUTO, pertanto, che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	5176251
Registrazione ID:	COMUNE DI OVIGLIO
Amministrazione Ente:	ANTONIO ARMANO
Responsabile del procedimento:	29 novembre 2021
Data di sottoscrizione:	contratto integrativo
Forma giuridica:	normativo
Tipologia di contratto o atto:	dal 2021 al 2021
Periodo di vigenza:	personale non dirigente
Destinatari:	miista, politici e direttori/dirigenti/funzionari
Composizione delegazione di parte pubblica:	2
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	SI
Firmato da RSU:	SKM_C300621112910370.pdf Dimensione: 563.360 KB
Nome e file contratto integrativo:	SKM_C300621112910380.pdf Dimensione: 548.405 KB
Nome e file relazione tecnica:	SKM_C300621112910380.pdf Dimensione: 548.405 KB
Nome e file relazione illustrativa:	E' stata redatta un'unica relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa al contratto integrativo anno 2021
Note:	

contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2021;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi, rispettivamente, dal Segretario Generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2021, la cui ipotesi di accordo, sottoscritta in data 23.09.2021, è allegata sub lettera A) alla presente deliberazione, dando atto che tale ipotesi è corredata di relazioni illustrativa e tecnico finanziaria redatte sui modelli approvati con circolare RGS n. 25/2012 (Allegato B) e di parere del Revisore del Conto (Allegato C);
- 2) disporre che, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL del 01/04/1999 nonché dell'art. 40-bis comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, venga trasmesso, ai sensi della Convenzione Interistituzionale stipulata dall'ARAN e dal CNEL, tramite la *"procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi"* entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;
- 3) dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del contratto predetto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale, n. 4 del 18.03.2021, esecutiva;

COMUNE DI OVIGLIO
L'ORGANO DI REVISIONE
VERBALE N. 1 del 28/10/2021

COMUNE DI OVIGLIO Prov. Alessandria	
30. OTT. 2021	
Prot. n.	2648
CAT.	CL. FASC.

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "Relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria" e controllo sulla compatibilità di costi dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la distribuzione delle risorse destinate al personale dipendente -

La sottoscritta, FURGIUELE dott.ssa Franca, revisore dei conti del Comune di Oviglio, nominato con deliberazione n.14/CC del 17/07/2021 esecutivo;

Esaminata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria pervenuta in data 16/10/2021 avente per oggetto "Relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione Decentrata Integrativa anno 2021 – Art. 8 del CCNL del 21.05.2018 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001";

Vista la determinazione del Segretario comunale n. 3 del 17/06/2021 circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Visto l'ipotesi di accordo decentrato per la determinazione della distribuzione delle risorse destinate al personale dipendente del Comune di Oviglio per l'anno 2021;

Visto il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Visto il D. Lgs. N. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 2 maggio 2012 n. 16;

Vista, la circolare n. 25 in data 19.07.2012, con cui il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare a corredo della contrattazione integrativa a livello di ogni singolo Ente.

Premesso

- che l'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, prevede che le Pubbliche Amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di Bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001, prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge;

- che l'art. 23 del D.Lgs.n 77/2017 prevede che a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2021, in quanto, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che il fondo per l'anno 2021, delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all' art. 67, del CCNL del 21.05.2018 è stato determinato in € 16.803,96, con la determinazione n. 3 del 17/06/2021, nel rispetto dei limiti della normativa vigente e nelle modalità definite dalla circolare della RGS n. 16;
- che il Comune di Oviglio, come da ultimo è risultato in sede di approvazione del rendiconto 2020:
- non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39%;
- che le risorse decentrate trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico, nonché il pareggio finanziario del Bilancio;
- b) che i costi della contrattazione decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge;

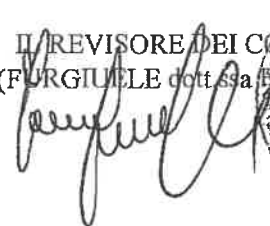
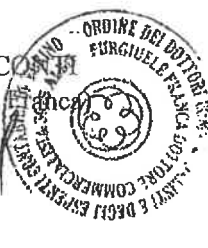
DETERMINA

- a) di condividere l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta a cura del Responsabile del servizio finanziario Sig.ra Gatti Emilia, nelle modalità definite dalla circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012;
- b) di attestare che le risorse decentrate di cui all'art. 67, CCNL 21.05.2018, sono state correttamente determinate nell'importo complessivo di € 16.803,96, oltre che gli oneri riflessi a carico dell'ente;
- c) di attestare che le risorse di cui al punto b) trovano copertura nel bilancio comunale;
- d) di dare atto della compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento dell'obiettivo di non superamento della spesa di personale stabilito dalla legge;

Esprime Parere favorevole

- sia sulla compatibilità dei costi complessivi, in quanto vi è capienza negli appositi capitoli di Bilancio 2021-2023, che in rapporto al rispetto dei vincoli normativi posti dalla contrattazione collettiva nazionale.

IL REVISORE DEI CONTI
(FURGIUELE dott.ssa Franca)

COMUNE DI OVIGLIO
Provincia di Alessandria

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione									
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021-31.12.2021								
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario e Responsabile Ufficio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL, CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA.								
Soggetti destinatari	Personale non dirigente								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili 1) La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018 che in questo Ente sono: •progressioni economiche nella categoria; •indennità di comparto; 2) Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite. 3) Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili. 4) Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti. 5) I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi euro 8396,00. Il valore suddetto risulta così determinato, rispetto al valore corrispondente della contrattazione decentrata 2020: <table> <tr> <td>Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2021</td> <td>€ 9089,00</td> </tr> <tr> <td>Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2020</td> <td>€ 8.396,00</td> </tr> </table> * 6) Le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 ammontano a complessivi euro 2072,93 Il valore suddetto risulta così determinato rispetto al valore corrispondente della contrattazione decentrata 2020: <table> <tr> <td>Importo indennità di comparto al 31/12/2020</td> <td>€ 1.955,00</td> </tr> <tr> <td>Importo indennità di comparto al 31/12/2021</td> <td>€ 2.072,93</td> </tr> </table> c).... ...	Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2021	€ 9089,00	Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2020	€ 8.396,00	Importo indennità di comparto al 31/12/2020	€ 1.955,00	Importo indennità di comparto al 31/12/2021	€ 2.072,93
Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2021	€ 9089,00								
Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2020	€ 8.396,00								
Importo indennità di comparto al 31/12/2020	€ 1.955,00								
Importo indennità di comparto al 31/12/2021	€ 2.072,93								

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28/10/2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 22.04.2021 di approvazione del PRO, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 25.03.2021 di conferma del Piano anticorruzione per il triennio 2021-2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Piano performance, PTPCT, pareri collegati performance, curricula organi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1 Criteri per la ripartizione e destinazione risorse decentrate
- 2 Criteri per la definizione delle procedure PEO
- 3 Individuazione misure indennità rischio e condizioni esterne

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- *descrizione: indennità rischio e servizio esterno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 70 quinquies comma 2 lettera a) Euro 175,00-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 7*
- *criteri di attribuzione: esposizione a rischio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: gestire servizi in sicurezza e che soddisfano la collettività*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale.

Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

d) Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29.03.2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi e all'art.16 del CCNL 2018 Si dà altresì atto che:

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;

per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;

il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21 maggio 2018;

al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza. E' valutata ai fini di cui ai successivi punti l'anzianità conseguita nell'Ente di provenienza;

ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore, ai sensi dell'art. 16 CCNL del 21.5.2018, deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

le progressioni che trovano copertura nell'anno di riferimento hanno effetto dal 1° gennaio del medesimo anno, fatto sempre salvo il principio contrattuale che la valutazione dell'attività e dei risultati è effettuata dal soggetto competente al termine del periodo annuale correlato al procedimento previsto.

Le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di decorrenza della progressione. La stessa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che è progredito da più tempo.

In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato con più anni di anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

In caso di ulteriore parità, la scelta sarà effettuata mediante sorteggio.

Le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali sono così riepilogate:

la selezione sarà indetta dal Segr.Com/Responsabile Servizio gestione Giuridica del Personale, con avviso da pubblicare all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

Nell'avviso saranno specificati la documentazione richiesta e la data in cui deve essere presentata la domanda;

L'esame della documentazione sarà effettuata entro i 20 giorni successivi alla presentazione.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale con il supporto del Nucleo di valutazione;

La graduatoria della selezione sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

E' stabilito in giorni 15 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso – Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determina n. 3 del 17.06.2021, per un totale di Euro 17.205,96, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 12.923,96
Risorse variabili	Euro 3.880,00
TOTALE	Euro 16.803,96

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 12.923,96 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 11.717,27

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art 67 comma 2 lett b)	Euro 31,20
Art 67 comma 2 lett c)	Euro 614,64
Art 67 comma 2 lettere d)e)f)g)h)	Euro 720,00
TOTALE	Euro 1.365,84

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art 67 comma 3 lett c)	Euro 1.500,00
Art 67 comma 3 lettera h) comma 4 lettera e)	Euro 1.205,00
Art 68 comma 1) ultimo periodo CCNL 2016/2018	Euro 1.175,00
TOTALE	Euro 3.880,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Euro 2.355,00 Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 12.923,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 3.880,00
TOTALE	Euro 16.803,96

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 9.089,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 2.072,93
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0
TOTALE	Euro 11.161,93

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)Euro 16.803,96
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)Euro 11.161,93

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)0
TOTALE	Euro 5.642,03

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art 70 c2 lett. a) specifiche responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile elettoralei	Euro 175,00
Art 70 – bis ccnl 2018 indennità di rischio/indennità condizioni di lavoro	Euro 360,00
Produttività	Euro 5.107,03
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	Euro 5.642,03

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			

TOTALE	Euro 15.278,96	Euro 14.831,76	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	Euro 2.355,00	Euro 2.355,00	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	Euro 12.923,96	Euro 12.476,76	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	Euro 3.880,00	Euro 1.607,00	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	Euro 3.880,00	Euro 1.607,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 12.923,96	Euro 12.476,76	
Risorse variabili	Euro 3.880,00	Euro 1.607,00	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	Euro 16.803,96	Euro 14.083,76	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Euro 11.161,93		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Euro 5.642,03		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	Euro 16.803,96		

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

cap 15 missione 01 programma 02 titolo 1 macro 101

cap 116 missione 01 programma 06 titolo 1 macro 101

cap 135 missione 03 programma 01 titolo 1 macro 101

cap 225 missione 09 programma 09 titolo 1 macro 101

cap 16 missione 01 programma 03 titolo i macro 101

cap 119 missione 01 programma 06 titolo 1 macro 101

cap 136 missione 01 programma 03 titolo 1 macro 101

cap 226 missione 12 programma 09 titolo 1 macro 101

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del segretario comunale n. 3 del 17.06.2021

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Armano Antonio



Il Segretario Comunale
Crescenzi Paola Marcella

Il sottoscritto

ATTESTA

che la presente deliberazione:

viene pubblicata il giorno 20/11/21 all'Albo Pretorio Telematico sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.oviglio.al.it per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.i.m.

- ☒ Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e s.i.m.
- ☐ È stata dichiarata immediatamente eseguibile Art. 134 – comma 4° del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e s.i.m.

Oviglio, li 20/11/21



Il Segretario Comunale
Crescenzi Paola Marcella

Il sottoscritto

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 – comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e S.I.M.

Oviglio, li _____

Il Segretario Comunale
Crescenzi Paola Marcella

Il sottoscritto

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata ratificata/comunicata al Consiglio Comunale con deliberazione n. _____ in data _____

è stata affissa all'Albo Pretorio Telematico sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.oviglio.al.it, nelle forme previste dall'art. 32 comma 1 della Legge 18/06/2009 n.69 per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.i.m.

Oviglio, li _____

Il Segretario Comunale
Crescenzi Paola Marcella

COMUNE DI OVIGLIO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL
TRIENNIO 2018 – 2020 E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI
PER L'ANNO 2021

Il giorno ventitre del mese di settembre 2021 presso la Residenza Municipale del Comune di Oviglio, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Oviglio svoltasi in videoconferenza alle ore nove le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Paola CRESCENZI (Segretario Generale/Responsabile Gestione Giuridica Personale) - Presidente

Marco PAVESIO – Responsabile servizi tecnici – Membro

R.S.U. nelle persone di:

Emilia GATTI

Rappresentante Sindacale:

Fabrizio ALPA Sindacato CSA Regioni Autonomie Locali aderente CISAL Segreteria nazionale Via Goito 7 Roma

Visto il verbale n. 1/2021

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

- 1) Il presente contratto decentrato integrativo (in seguito CCI) disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- 2) Lo stesso ha durata annuale, dal 1.1.2021 al 31.12.2021.
- 3) Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 – Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

- 1) Il fondo delle risorse decentrate come costituito da questo Ente in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 è il seguente:

	2021
RISORSE di PARTE STABILE	
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 11.717,27
INCREMENTI CCNL 2004-05 del 9/5/2006 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) (Trattasi di incremento NON RICHIAMATO dall'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018 ai fini della costituzione dell'Unico importo consolidato)	€ 888,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 dell'11/04/2008 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (Trattasi di incremento NON RICHIAMATO dall'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018 ai fini della costituzione dell'Unico importo consolidato)	€ 891,06
INCREMENTI DEL FONDO	
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. a) a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a <u>valere dall'anno 2019</u>	Euro 416,00
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. b) b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 31,20
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. c) c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 614,64
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. h)	€ 720,00
TOTALE	€ 15.278,96
DECURTAZIONI	
Decurtazione permanente art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 come modificato da art. 1 C. 456 L. 147/2013	-€ 2.355,00
Decurtazione art. 23 comma 2 D.lgs. N. 75/2017 (tetto di spesa anno 2016)	
Decurtazione UNA TANTUM per adeguamento valore PEO anni 2016 e 2017 a seguito applicazione retroattiva nuovo CCNL 2016/2018	
Totale effettivo risorse stabili	€ 12.923,96

RISORSE di PARTE VARIABILE		2021
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001		
Art. 67 comma 3 lett. c) : TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE rimborso Maggiori Oneri sostenuti dal Comune per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del Bonus Elettrico e del Bonus Gas (SGate)		
Art. 67 comma 3 lett. c) : TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016		1.500,00
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018 d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999		
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018 h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (0,90% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)		1.205,00
Art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 2016/2018 i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)		
art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"		1175,00
ART. 67 comma 3 lett. b) f) g) j) k) CCNL 2016/2018		
Totale risorse variabili		€ 3.880,00
Totale effettivo risorse parte Stabile + parte Variabile		€ 16.803,96

Saranno comunque fatti salvi gli eventuali aumenti contrattuali derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Art. 3 decurtazioni del fondo

Come dettagliato nel prospetto di costituzione del fondo il totale delle risorse di parte stabile è oggetto delle seguenti decurtazioni:

- **Per euro 2.355,00.** Trattasi della decurtazione permanente prescritta dall'ultimo periodo dell'art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 (come modificato da art. 1 C. 456 L. 147/2013).

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

- 1) La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018 che in questo Ente sono:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
- 2) Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
- 3) Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
- 4) Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
- 5) I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi **euro 9089,00**

Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2020	Euro 8396,00
Rideterminazione valore LED e progressioni a tutto il 31/12/2020	Euro 8396,00
Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2021	€ 9089,00

- 6) Le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 ammontano a complessivi **euro 2.072,93**

Il valore suddetto risulta così determinato rispetto al valore corrispondente della contrattazione decentrata 2018:

Importo indennità di comparto al 31/12/2019	€ 1.955,00
Personale al 50% a partire 01.01.2020	117,93
Importo indennità di comparto al 31/12/2020	€ 2.072,93

Art. 5 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c), CCNL 21/05/2018

Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi e all'art. 16 del CCNL 2018. Si dà altresì atto che:

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;

per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;

il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21 maggio 2018;

al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza. E' valutata ai fini di cui ai successivi punti l'anzianità conseguita nell'Ente di provenienza;

ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore, ai sensi dell'art. 16 CCNL del 21.5.2018, deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

le progressioni che trovano copertura nell'anno di riferimento hanno effetto dal 1° gennaio del medesimo anno, fatto sempre salvo il principio contrattuale che la valutazione dell'attività e dei risultati è effettuata dal soggetto competente al termine del periodo annuale correlato al procedimento previsto.

Le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di decorrenza della progressione. La stessa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che è progredito da più tempo.

In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato con più anni di anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

In caso di ulteriore parità, la scelta sarà effettuata mediante sorteggio.

Le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali sono così riepilogate: la selezione sarà indetta dal Segr.Com/Responsabile Servizio gestione Giuridica del Personale, con avviso da pubblicare all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

Nell'avviso saranno specificati la documentazione richiesta e la data in cui deve essere presentata la domanda;

L'esame della documentazione sarà effettuata entro i 20 giorni successivi alla presentazione.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale con il supporto del Nucleo di valutazione;

La graduatoria della selezione sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

E' stabilito in giorni 15 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso – Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

- 1) Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale.
- 2) Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
- 3) Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
- 4) Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

Art. 7 - Risorse finanziarie di parte stabile: Indennità di rischio/ Indennità condizioni di lavoro

(Art. 70-bis, CCNL 2018)

- 1) L'indennità di rischio sarà corrisposta dall'01.01.2021 al 31.12.2021.
L'indennità condizioni di lavoro sarà corrisposta dal 01.01.2021 al 31.12.2021
L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio.
Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
- 2) Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Tali indennità competono a:
N. 1 Esecutore Tecnico Cat. B nelle seguenti misure di euro 1.20 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività e comunque entro il tetto massimo di euro 360,00 annui.

Art. 8 –Risorse finanziarie di parte stabile: indennità ufficiale d'anagrafe, stato civile elettorale

(Art. 70-quinquies comma 2 lettera a)

L'indennità sarà corrisposta per il periodo 01.01.2021 al 31.12.2021.
L'importo dell'indennità sarà di Euro 175,00 in considerazione al numero di ore settimanali di lavoro svolto (18 ore)

**Art. 9 - Risorse di parte stabile: finanziamento della performance individuale
(Art. 68 comma 2 lett. - b) CCNL 21/05/2018)**

- 1) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, le risorse di parte stabile destinate al finanziamento della performance **individuale** ammontano a complessivi **Euro 1227,03**
Schematicamente si riassume l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2021:

CCNL 2016/2018 ART. 68 C. 1: Progr.I ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI LED + PEO	€ 9089,00
CCNL 2016/2018 ART. 68 C. 1: INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.072,93
	€ 11161,93

ART. 68 C.2 lett. j) : PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
ART. 70 bis.: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO C.1 lett. b) RISCHIO lett.c)	€ -
ART. 70 quinquies C.1: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ -
ART. 70 quinquies C.2: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 535,00
ART. 56 quinquies: INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO	€ -
ART. 56 sexies: INDENNITA' DI FUNZIONE	€ -
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE (	€ -
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE	€ -
	Euro 535,00
ART. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018: QUOTA DI PARTE STABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 1227,03

Totale Impieghi delle risorse di parte stabile (al netto delle progressioni economiche e
12923,96-11161,93 della indennità di comparto) **€ 1762,03**

**Art. 10- Risorse finanziarie di parte variabile - Compensi previsti da specifiche
disposizioni di legge
(Art. 68 c.2 lett. g CCNL 21/05/2018)**

- 1) Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
a) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.
- 2) Gli incentivi di cui al comma 1 vengono erogati con atto del Segretario Comunale sulla base:
lett. a) della valutazione espressa del responsabile di servizio.
lett. b) della disciplina prevista dal vigente regolamento comunale
Totale Euro 1.500,00

**Art. 11 - Risorse di parte variabile – finanziamento della performance individuale
(Art. 68 comma 2 lett.-b) CCNL 21/05/2018)**

Schematicamente si riassume l'impiego delle risorse di parte variabile per l'anno 2021:

Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residui di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"	€ 1175,00
Art. 68 comma 2 lett. g) COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (attività di supporto portale SGate)	€
Art. 68 comma 2 lett. g) COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	€ 1.500,00
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE (progetto "Tempo Comune" - obiettivo di mantenimento)	€
ART. 67 comma 3 lett. h. e comma 4 CCNL 2016/2018 h) (0,90% monte salari 2001)	€ 1.205,00
	€
ART. 68 comma 2 lett.b) CCNL 2016/2018: QUOTA DI PARTE VARIABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 2.380,00
Totale Impieghi delle risorse di parte variabile	€ 3.880,00

**Art. 12
Differenziazione del premio individuale
(Art. 69 CCNL 21/05/2018)**

1) Ai fini di attribuire la maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 69 del CCNL 2016/2018 si fissano i criteri come di seguito specificati:

- a) La misura della maggiorazione da attribuire è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
 - b) La quota massima di personale valutato al quale la maggiorazione può essere attribuita è pari a n. 1 dipendente per anno
- 2) La maggiorazione verrà attribuita al dipendente che avrà conseguito nell'anno il punteggio di valutazione più elevato. In caso di parità la maggiorazione sarà attribuita, tra coloro che hanno conseguito il punteggio più elevato, al dipendente che abbia conseguito la valutazione media più elevata del triennio precedente l'anno di valutazione. In caso di ulteriore parità si attribuirà la maggiorazione tramite sorteggio tra i dipendenti selezionati sulla base dei criteri precedenti.

Art.13 - Riepilogo complessivo delle risorse anno 2021

1) Di seguito si riassumono le risorse complessivamente destinate alla contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente per l'anno 2021:

Totale effettivo risorse stabili (al netto delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto)	Euro 1.762,03
Totale risorse variabili	Euro 3.880,00
TOTALE COSTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	Euro 5.642,03
Fondo lavoro straordinario	Euro 376,00
TOTALE GENERALE	Euro 6.018,03

- 2) La somma complessivamente destinata alla performance individuale ammonta ad **euro 3.607,03** come di seguito riassunto:

QUOTA DI PARTE STABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	Euro 1227,03
QUOTA DI PARTE VARIABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	Euro 2.380,00
	Euro 3.607,03

Art. 14 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

- 1) Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di disposizioni contenute nel presente contratto decentrato, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) Al fine di cui al comma 1 la parte interessata presenta formale richiesta di incontro, che deve tenersi entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta stessa.
- 3) L'eventuale accordo, stipulato con le stesse procedure previste per la sottoscrizione del presente contratto, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della sua vigenza.

Art. 15 – Le disapplicazioni

Il nuovo CCNL 2016 - 2018 comprende tre articoli che elencano le disapplicazioni di varie disposizioni dei precedenti Contratti:

- art. 49
- art. 56
- art. 71.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Comunale

Responsabile servizi tecnici

RSU:
