



Comune di Oviglio

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

DETERMINAZIONE AREA SEGRETERIA N. 2 DEL 16/03/2023

OGGETTO:

Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione.

L'anno duemilaventitre del mese di marzo del giorno sedici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA Segreteria

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 18.07.2019 ad oggetto "Conferimento funzioni aggiuntive al Segretario Comunale Dott.ssa Paola Marcella Crescenzi";

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Rilevato che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Visto l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

Considerato che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto

automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Visto l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Preso atto che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16/11/2022, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale secondo l'ordinamento organizzativo di questo Comune, dal 1° aprile 2023 sono automaticamente individuate con posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Rilevato che l'art. 94, comma 2, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, l'incremento delle indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale educativo, di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

Rilevato che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

Visto il prospetto dei dipendenti in servizio alla data del 01/04/2023 indicante la categoria del precedente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 nonché il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16/11/2022;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2011 n. 165;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e, in particolare, l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", comma 3, e l'art. 183 "Impegno di spesa";
- il vigente Statuto comunale e, in particolare, l'art. 73 "I Dirigenti", comma 3;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale, come risulta dall'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- 3) di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
 - le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale è automaticamente individuata come posizione di lavoro oggetto di incarico EQ;
 - le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
- 4) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 5) di rimandare la definizione dei profili professionali, a successivo provvedimento che verrà redatto a seguito di uno specifico studio delle mappature dei procedimenti amministrativi dell'ente e l'attuazione delle declaratorie delle aree professionali, adattandole ai contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;
- 6) di dichiarare, in riferimento all'adozione, da parte della sottoscritta Dirigente, del presente provvedimento, l'insussistenza di conflitti di interesse previste dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" – sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti amministrativi".



Il Responsabile del Servizio
Crescenzi Paola Marcella

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili come da allegato, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data 16/03/2023



Il Responsabile del servizio finanziario

Ilario Gandini
Gandini Dr.ssa Ilaria

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente rilascia:

☒ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

☐ PARERE NON NECESSARIO

Data 16/03/2023



Il Responsabile del servizio finanziario

Ilario Gandini
Gandini Dr.ssa Ilaria

PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni consecutivi dal

23/03/23 al 08/04/23

Data 23/03/23



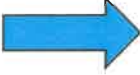
Il Responsabile delle pubblicazioni

Pavesio Marco
Pavesio Marco



COMUNE DI OVIGLIO
Piazza Umberto I° 3 15026 Oviglio AL
P.IVA 00412140063
Tel. e fax 0131/776123

**TABELLA DI TRASPOSIZIONE AUTOMATICA DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
CCNL 16/11/2022 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Categoria C-C6 2 dipendenti		Area degli Istruttori
Categoria C-C1 1 dipendente		3 dipendenti
Categoria B-B6 1 dipendente		Area degli Operatori esperti
Categoria A nessun dipendente		1 dipendenti
		Area degli Operatori
		Nessun dipendente