

COMUNE DI OVIGLIO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER
IL TRIENNIO 2018 – 2020 E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER
L'ANNO 2022

Il giorno tre del mese novembre 2022 presso la Residenza Municipale del Comune di Oviglio, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Oviglio svoltasi in videoconferenza alle ore quindici e venti le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Paola CRESCENZI (Segretario Generale/Responsabile Gestione Giuridica Personale) -
Presidente

Marco PAVESIO – Responsabile servizi tecnici – Membro

Rappresentante Sindacale:

Ernestino STORNINI Sindacato CSA Regioni Autonomie Locali aderente CISAL Segreteria nazionale
Via Goito 7 Roma

Visto il verbale n. 1/2022

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

- 1) Il presente contratto decentrato integrativo (in seguito CCI) disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- 2) Lo stesso ha durata annuale, dal 1.1.2022 al 31.12.2022.
- 3) Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 – Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

- 1) Il fondo delle risorse decentrate come costituito da questo Ente in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 è il seguente:



	2022
RISORSE di PARTE STABILE	
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 11.717,27
INCREMENTI CCNL 2004-05 del 9/5/2006 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) (Trattasi di incremento NON RICHIAMATO dall'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018 ai fini della costituzione dell'Unico importo consolidato)	€ 888,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 dell'11/04/2008 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (Trattasi di incremento NON RICHIAMATO dall'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018 ai fini della costituzione dell'Unico importo consolidato)	€ 891,06
INCREMENTI DEL FONDO	
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. a) a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e <u>a valere dall'anno 2019</u>	€ 416,00
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. b) b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 31,20
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. c) c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 614,64
CCNL 2016/2018: ART. 67 Comma 2 lett. h)	€ 720,00
TOTALE	€ 15.278,96
DECURTAZIONI	
Decurtazione permanente art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 come modificato da art. 1 C. 456 L. 147/2013	-€ 2.355,00
Decurtazione art. 23 comma 2 D.lgs. N. 75/2017 (tetto di spesa anno 2016)	
Decurtazione UNA TANTUM per adeguamento valore PEO anni 2016 e 2017 a seguito applicazione retroattiva nuovo CCNL 2016/2018	
Totale effettivo risorse stabili	€ 12.923,96

RISORSE di PARTE VARIABILE	2022
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	
Art. 67 comma 3 lett. c) : TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE rimborso Maggiori Oneri sostenuti dal Comune per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del Bonus Elettrico e del Bonus Gas (SGAte)	
Art. 67 comma 3 lett. c) : TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 2740,00
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018 d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018 h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (0,90% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 1.205,00
Art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 2016/2018 i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	
art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"	€ 300,00
ART. 67 comma 3 lett. b) f) g) j) k) CCNL 2016/2018	
Totale risorse variabili	€ 4.245,00
Totale effettivo risorse parte Stabile + parte Variabile	€ 17.168,96

- Saranno comunque fatti salvi gli eventuali aumenti contrattuali derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Art. 3 decurtazioni del fondo

Come dettagliato nel prospetto di costituzione del fondo il totale delle risorse di parte stabile è oggetto delle seguenti decurtazioni:

- **Per euro 2.355,00.** Trattasi della decurtazione permanente prescritta dall'ultimo periodo dell'art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 (come modificato da art. 1 C. 456 L. 147/2013).

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

- 1) La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018 che in questo Ente sono:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
- 2) Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
- 3) Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
- 4) Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
- 5) I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi **euro 8.753,00**

Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2021	Euro 9.089,00
Rideterminazione valore LED e progressioni a tutto il 31/12/2021	Euro 9.089,00
Importo LED e progressioni a tutto il 31/12/2022	€ 8.753,00

- 6) Le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 ammontano a complessivi **euro 1.878,06**.
Il valore suddetto risulta così determinato rispetto al valore corrispondente della contrattazione decentrata 2018:

Importo indennità di comparto al 31/12/2021	€ 1.955,00
Personale al 50% a partire 01.01.2020	117,93
Personale in quiescenza a partire 01.06.2022	-194,87
Importo indennità di comparto al 31/12/2022	€ 1.878,06

Art. 5 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c), CCNL 21/05/2018

Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi e all'art.16 del CCNL 2018 Si dà altresì atto che:

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;

per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;

il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21 maggio 2018;

al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza. E' valutata ai fini di cui ai successivi punti l'anzianità conseguita nell'Ente di provenienza;

ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore, ai sensi dell'art. 16 CCNL del 21.5.2018, deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

le progressioni che trovano copertura nell'anno di riferimento hanno effetto dal 1° gennaio del medesimo anno, fatto sempre salvo il principio contrattuale che la valutazione dell'attività e dei risultati è effettuata dal soggetto competente al termine del periodo annuale correlato al procedimento previsto.

Le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di decorrenza della progressione. La stessa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che è progredito da più tempo.

In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato con più anni di anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

In caso di ulteriore parità, la scelta sarà effettuata mediante sorteggio.

Le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali sono così riepilogate:

la selezione sarà indetta dal Segr.Com/Responsabile Servizio gestione Giuridica del Personale, con avviso da pubblicare all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

Nell'avviso saranno specificati la documentazione richiesta e la data in cui deve essere presentata la domanda;

L'esame della documentazione sarà effettuata entro i 20 giorni successivi alla presentazione.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale con il supporto del Nucleo di valutazione;

La graduatoria della selezione sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio e nello spazio riservato al personale;

E' stabilito in giorni 15 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso – Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

- 1) Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale.
- 2) Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
- 3) Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
- 4) Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

**Art. 7 - Risorse finanziarie di parte stabile: Indennità di rischio/ Indennità condizioni di lavoro
(Art. 70-bis, CCNL 2018)**

Non verrà corrisposta indennità per l'anno 2022 in mancanza di dipendenti soggetti a rischio presso il Comune di Oviglio.

**Art. 8 –Risorse finanziarie di parte stabile: indennità ufficiale d'anagrafe,stato civile elettorale
(Art,70-quinquies comma 2 lettera a)**

L'indennità sarà corrisposta per il periodo 01.01.2022 al 31.12.2022.

L'importo dell'indennità sarà di Euro 175,00 in considerazione al numero di ore settimanali di lavoro svolto (18 ore)

**Art. 9 - Risorse di parte stabile: finanziamento della performance individuale
(Art. 68 comma 2 lett. - b) CCNL 21/05/2018)**

- 1) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, le risorse di parte stabile destinate al finanziamento della performance **individuale** ammontano a complessivi **Euro 2.117,90**.

Schematicamente si riassume l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022:

CCNL 2016/2018 ART. 68 C. 1: Progr.I ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI LED + PEO	€ 8.753,00
CCNL 2016/2018 ART. 68 C. 1: INDENNITA' DI COMPARTO	€ 1.878,06
	€ 10.631,06

ART. 68 C.2 lett. j) : PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
ART. 70 bis.: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO C.1 lett. b) RISCHIO lett.c)	€ -
ART. 70 quinques C.1: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ -
ART. 70 quinques C.2: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 175,00
ART. 56 quinques: INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO	€ -
ART. 56 sexies: INDENNITA' DI FUNZIONE	€ -
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE (	€ -
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE	€ -
	Euro 175,00

ART. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018: QUOTA DI PARTE STABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 2.117,90
---	-------------------

Totale Impieghi delle risorse di parte stabile (al netto delle progressioni economiche e 12923,96-11161,93 della indennità di comparto) **€ 2.292,90**

**Art. 10- Risorse finanziarie di parte variabile - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
(Art. 68 c.2 lett. g CCNL 21/05/2018)**

- 1) Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
a) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.
- 2) Gli incentivi di cui al comma 1 vengono erogati con atto del Segretario Comunale sulla base:
lett. a) della valutazione espressa del responsabile di servizio.
lett. b) della disciplina prevista dal vigente regolamento comunale
- Totale Euro 2.740,00



**Art. 11 - Risorse di parte variabile – finanziamento della performance individuale
(Art. 68 comma 2 lett.-b) CCNL 21/05/2018)**

Schematicamente si riassume l'impiego delle risorse di parte variabile per l'anno 2022:

Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residui di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"	€ 300,00
Art. 68 comma 2 lett. g) COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (attività di supporto portale SGate)	
Art. 68 comma 2 lett. g) COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	€ 2.740,00
ART. 67 comma 5: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE (progetto "Tempo Comune" - obiettivo di mantenimento)	
ART. 67 comma 3 lett. h. e comma 4 CCNL 2016/2018 h) (0,90% monte salari 2001)	€ 1.205,00
	€
ART. 68 comma 2 lett.b) CCNL 2016/2018: QUOTA DI PARTE VARIABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 1.505,00
Totale Impieghi delle risorse di parte variabile	€ 4.245,00

**Art. 12
Differenziazione del premio individuale
(Art. 69 CCNL 21/05/2018)**

Inapplicabile in quanto nell'anno 2022 presso il Comune di Oviglio è presente un solo dipendente.

Art.13 - Riepilogo complessivo delle risorse anno 2022

- 1) Di seguito si riassumono le risorse complessivamente destinate alla contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente per l'anno 2022:

Totale effettivo risorse stabili (al netto delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto)	€ 2.292,90
Totale risorse variabili	€ 4.245,00
TOTALE COSTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	€ 6.537,90
Fondo lavoro straordinario	€ 376,00
TOTALE GENERALE	€ 6.913,90

- 2) La somma complessivamente destinata alla performance individuale ammonta ad **euro 3.622,90** come di seguito riassunto:

QUOTA DI PARTE STABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 2.117,90
QUOTA DI PARTE VARIABILE DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 1.505,00
	€ 3.622,90

Art. 14 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

- 1) Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di disposizioni contenute nel presente contratto decentrato, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) Al fine di cui al comma 1 la parte interessata presenta formale richiesta di incontro, che deve tenersi entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

- 3) L'eventuale accordo, stipulato con le stesse procedure previste per la sottoscrizione del presente contratto, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della sua vigenza.

Art. 15 – Le disapplicazioni

Il nuovo CCNL 2016 - 2018 comprende tre articoli che elencano le disapplicazioni di varie disposizioni dei precedenti Contratti:

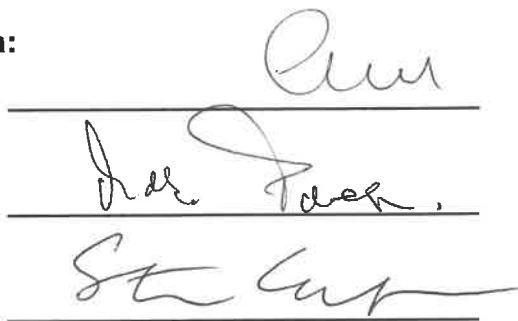
- art. 49
- art. 56
- art. 71.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Comunale

Responsabile servizi tecnici

Rappresentante CSA Ernestino Stornini



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized.