



**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
NELL'ANNO 2020**

Il Piano della Performance del Comune di Oviglio adottato per l'anno 2020 risulta composto, oltre che della dai seguenti documenti, pubblicati sul sito web istituzionale alla sezione *"Amministrazione Trasparente - Piano della Performance"* da:

- deliberazione n. 2 del 24.04.2020, esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020/2022 nonché il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- deliberazione n. 16 adottata dalla Giunta Comunale in data 02.07.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.), nel quale sono stati individuati ed analizzati gli specifici obiettivi così come formulati dal Segretario Generale e dai Responsabili di Servizio ed analizzati dal Nucleo di Valutazione. Accanto a questi sono stati considerati secondo pesature diversificate, ma che portano sempre al raggiungimento di un totale di "100" il comportamento organizzativo, il grado di raggiungimento degli standard di qualità e di produzione connessi all'erogazione dei servizi verso i cittadini o verso i clienti interni, il risultato dell'Ente, come previsto dal vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 29.03.2018 e s.m.i., esecutiva.

I Responsabili di Servizio ed il Segretario Generale, responsabile Affari Generali hanno proceduto alla valutazione del personale dipendente non titolare di P.O. operanti all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di valutazione del personale di cui alla deliberazione G.C. n. 9 del 29.03.2018. Si segnala la distribuzione del personale tra le diverse fasce di riferimento:

| <b>Fasce di premialità (%)</b> | <b>Numero Responsabili di Servizio</b> |
|--------------------------------|----------------------------------------|
| Da 95 a 100 (eccellente)       | 3                                      |
| <b>Fasce di premialità (%)</b> | <b>Numero Dipendenti</b>               |
| Da 95 a 100 (eccellente)       | 1                                      |
| Da 89 a 94 (ottimo)            | 1                                      |

Il Nucleo di valutazione, il Segretario Generale ed il Sindaco, ognuno per la parte di propria competenza, hanno proceduto, sulla base dell'esame della documentazione, oltre che delle relazioni presentate dai Responsabili di Servizio sull'attività ordinaria svolta nel corso dell'anno 2020, alla valutazione dei predetti Responsabili. Le schede individuali contenenti le suddette valutazioni sono allegati sub A).

Viene, altresì, allegato sub B) il verbale n. 1/2021 del Nucleo di Valutazione.