



COMUNE DI OVIGLIO

Provincia di Alessandria

Tel. - Fax. 0131.776123
P.TVA 00412140063

Rzsa Umberto I° 3 15026 Oviglio (AL)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2022

Il Piano della Performance del Comune di Oviglio adottato per l'anno 2022 risulta composto, oltre che della dai seguenti documenti, pubblicati sul sito web istituzionale alla sezione

"Amministrazione Trasparente - Piano della Performance" da:

- deliberazione n. 5 del 21.04.2022, esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2022/2024 nonché il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- deliberazione n. 22 adottata dalla Giunta Comunale in data 17.05.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.), nel quale sono stati individuati ed analizzati gli specifici obiettivi così come formulati dal Segretario Generale e dai Responsabili di Servizio ed analizzati dal Nucleo di Valutazione. Accanto a questi sono stati considerati secondo pesature diversificate, ma che portano sempre al raggiungimento di un totale di "100" il comportamento organizzativo, il grado di raggiungimento degli standard di qualità e di produzione connessi all'erogazione dei servizi verso i cittadini o verso i clienti interni, il risultato dell'Ente, come previsto dal vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 29.03.2018 e s.m.i., esecutiva.

I Responsabili di Servizio ed il Segretario Generale, responsabile Affari Generali hanno proceduto alla valutazione del personale dipendente non titolare di P.O. operanti all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di valutazione del personale di cui alla deliberazione G.C. n. 9 del 29.03.2018. Si segnala la distribuzione del personale tra le diverse fasce di riferimento:

Fasce di premialità (%)	Numero Responsabili di Servizio
da 95 a 100 (eccellente)	2
da 89 a 94 (Ottimo)	2
Fasce di premialità (%)	Numero Dipendenti
Da 95 a 100 (eccellente)	1

Il Nucleo di valutazione, il Segretario Generale ed il Sindaco, ognuno per la parte di propria competenza, hanno proceduto, sulla base dell'esame della documentazione, oltre che delle relazioni presentate dai Responsabili di Servizio sull'attività ordinaria svolta nel corso dell'anno 2022, alla valutazione dei predetti Responsabili. Le schede individuali anonimizzate contenenti le suddette valutazioni sono allegati sub A).

Viene, altresì, allegato sub B) il verbale n. 1/2023 del Nucleo di Valutazione.