



RELAZIONE SULLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2025

Il piano delle performance del Comune di Oviglio adottato per l'anno 2025 risulta composto, oltre che dai seguenti documenti, pubblicati sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente – Piano delle performance", da:

- Deliberazione n. 24 del 16/12/2024, esecutiva, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento Dups 2025-2027, lo schema bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- Deliberazione n. 6 del 30/01/2025, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027, nel quale sono stati individuati ed analizzati gli specifici obiettivi, così come sono stati formulati dal Segretario Generale e dai Responsabili di Servizio ed analizzati dal Nucleo di Valutazione. Accanto a questi sono stati considerati, secondo pesature diversificate ma pur sempre per un totale di 100, il comportamento organizzativo, il grado di raggiungimento degli standard di qualità e di produzione connessi all'erogazione dei servizi verso i cittadini o verso i clienti interni, il risultato dell'Ente, come previsto dal vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 29/03/2018 e s.m.i., esecutiva.

I Responsabili di Servizio ed il Segretario Generale hanno proceduto alla valutazione del personale dipendente non titolare di P.O. operanti all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati, sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di valutazione del personale, di cui alla deliberazione G.C. n. 9 del 29/03/2018 e s.m.i., esecutiva.

Si segnala la distribuzione del personale tra le diverse fasce di riferimento:

Fasce di premialità (%)	Numero di responsabili di Servizio
Da 95 a 100 (eccellente)	3
Fasce di premialità (%)	Numero dipendenti
Da 79 a 64 (soddisfacente)	1
Da 63 a 51 (sufficiente)	1

Il Nucleo di Valutazione, il Segretario Generale e il Sindaco, ognuno per la parte di propria competenza, hanno proceduto, sulla base dell'esame della documentazione, oltre che delle relazioni presentate dai responsabili di Servizio sull'attività ordinaria, svolta nel corso dell'anno 2025, alla valutazione dei predetti Responsabili.

Il verbale del Nucleo di Valutazione e le schede individuali contenenti le suddette valutazioni sono allegate all presente.