COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Dipendente:

DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE		PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO				PUNTEGGIO PA OTTENU		% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO			
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1	2 3	4	5 6	7	8 9	10				
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborato	i 0			0			Ш		Ш			- 0			
Clima organizzativo intern	$\overline{}$	2		20			П		П		10	20			
Gestione del temp	0	1		10			П		П		10	10			
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	ri	1		10			П	T	П		10	10			
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10			П		П		10	10			
Capacità reperimento risorse finanziari	e 0	\Box		0			П		П	П	0	0			
Integrazione e interfunzionalit	$\overline{}$	2		20		П	П		П		10	20			
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20			П		П	\Box	10	20			
The Control of the Co	TOTALE			90	TOTALE				ALE	90		100,00%	50		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	MOLTIPLICA TORE 0 1 2 TOTALE MOLTIPLICA TORE 0 1 2 1 TOTALE		DESO BESO	Punteggio POTENZIALE 00 POTENZIALE 01		2 3	TEGG	30 01	7	8 9 TO1	10 TALE	PUNTEGGIO TO OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TO OTTENUTO 10 10		% VALUTAZIONE 100,00% % VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 30 PUNTEGGIO
RISULTATO DELL'ENTE		1 2 2 TOTALE	DESO 10	Punteggio 02 02	1	PUN		5 6		8 9	10	PUNTEGGIO TO OTTENUTO 20 20	PTALE	% VALUTAZIONE	10 100

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Dipendente:

	, , , ,					
DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGG
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0 1 2	50		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		:
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborato	ri 1	_	10	10	10	
Clima organizzativo intern	0 2		20	10	20	
Gestione del temp			10	10	10	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessi	n 1		10	10	10	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa			20	10	20	
Capacità reperimento risorse finanziari	\rightarrow		10	10	10	
Integrazione e interfunzionali	+		20	10	20	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa			10	10	10	
	TOTALE		110	TOTALE	110	100,00% 50
T						200,0070
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	MOLTIPLICA TORE 0 1 2 2 TOTALE	30 BESO	Punteggio 02 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	VALUTAZIONE PUNTEGG 100,00% 30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	MOLTIPLICA TORE 0 1 2 1 TOTALE	DESO 10	Punteggio 01 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	WALUTAZIONE PUNTEGG
RISULTATO DELL'ENTE	MOLTIPLICA TORE 0 1 2 2 TOTALE	DESO 10	Punteggio 02 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	VALUTAZIONE PUNTEGGI
		•		.ध	-	100

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2021
Dipendente:

DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE		PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i 0			0		0		
Clima organizzativo intern	0	2		20	10	20		
Gestione del temp	0	2		20	10	20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	i	1		10	10	10		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10	10	10		
Capacità reperimento risorse finanziari	-			0	10	0		
Integrazione e interfunzionalit	à	2		20	10	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20	10	20		
		TOTALE		100	TOTALE	100	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	L	TOTALE	0E PESO	Punteggio AD 07 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	% VALUTAZIONE 100,00%	PUNTEGGIO 30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI		TOTALE	DESO 10	Punteggio 10 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	VALUTAZIONE 100,00%	PUNTEGGIO 10
RISULTATO DELL'ENTE		LTIPLICA TORE 1 2 1 TOTALE	DESO 10	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	VALUTAZIONE	10 100