

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Dipendente: **Enrica Candi**

DESCRIZIONE	MULTIPLICA TORE		
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1	2
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno			2
Gestione del tempo	1		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1		
Capacità reperimento risorse finanziarie	0		
Integrazione e interfunzionalità			2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	0
	20
	10
	10
	10
	10
	0
	20
	20
	90

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									10
									10
									10
									0
									10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO
0
20
10
10
10
0
20
20
90

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	50

	MULTIPLICA TORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0	1	2
			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

	MULTIPLICA TORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

	MULTIPLICA TORE		
RISULTATO DELL'ENTE	0	1	2
			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

100

PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Dipendente: _____

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		1	
Clima organizzativo interno			2
Gestione del tempo		1	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		1	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	
Capacità reperimento risorse finanziarie		1	
Integrazione e interfunzionalità		2	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		1	
			TOTALE

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	10
	20
	10
	10
	20
	10
	20
	10
	110

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										10
										10
										10
										10
										10
										10
										10
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	
10	
20	
10	
10	
20	
10	
20	
10	
110	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	50

	MULTIPLICATORE
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0 1 2
TOTALE	

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100.00%	30

	MULTIPLICATORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
			TOTALE

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

			MULTIPLICATORE		
RISULTATO DELL'ENTE			0	1	2
					2
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10
	100

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Dipendente: Roberto Svelin

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno			2
Gestione del tempo			2
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		1	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		1	
Capacità reperimento risorse finanziarie	0		
Integrazione e interfunzionalità			2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2
TOTALE			

			MULTIPLICATORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI			0	1	2
					2
			TOTALE		

	MULTIPLICATORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
TOTALE			

	MULTIPLICATORE
RISULTATO DELL'ENTE	0 1 2
	1 1 1
TOTALE	

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	0
	20
	20
	10
	10
	0
	20
	20
	100

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	
	0
	20
	20
	10
	10
	0
	20
	20
	100

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	50

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10
	100