

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Dipendente: ██████████

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno			2
Gestione del tempo			2
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi			2
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)			2
Capacità reperimento risorse finanziarie	0		
Integrazione e interfunzionalità			2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	0
	20
	20
	20
	0
	20
	20
	120

[illegible]

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	
0	
18	
18	
16	
18	
0	
18	
18	
106	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
88,33%	44,16666667

			MULTIPLICATORE
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0	1	2
			2
			TOTALE

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	
20	
20	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

	MOLTIPLICA TORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								9	
									TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	
9	
9	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
90,00%	9

			MOLTIPLICA TORE		
RISULTATO DELL'ENTE			0	1	2
					2
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	
20	
20	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

93,17

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Dipendente: **Ilaria Geronzi**

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno			2
Gestione del tempo			2
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi			2
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)			2
Capacità reperimento risorse finanziarie	0		
Integrazione e interfunzionalità		1	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	0
	20
	20
	20
	20
	0
	10
	10
	100

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
								9	
								9	
								9	
								9	
								9	
									TOTALE

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	
0	
20	
18	
18	
18	
0	
9	
9	
92	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
92,00%	46

			MOLTIPLICA TORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI			0	1	2
					2
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

	MULTIPLICATORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
							8			
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	
8	
8	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
80,00%	8

			MULTIPLICATORE		
RISULTATO DELL'ENTE			0	1	2
					2
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10
	94,00

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Dipendente XXXXXXXXXX

DESCRIZIONE	MULTIPLICA TORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno		1	
Gestione del tempo		1	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		1	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		1	
Capacità reperimento risorse finanziarie			2
Integrazione e interfunzionalità			2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	0
	10
	10
	10
	10
	10
	10
	10
	10
	10
	10
	100

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO
0
10
10
10
10
10
20
20
20
100

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	50

	MULTIPLICA TORE		
	0	1	2
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

	MULTIPLICA TORE		
	0	1	2
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

	MULTIPLICA TORE		
	0	1	2
RISULTATO DELL'ENTE			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10
	100

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Dipendente: [REDACTED]

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		
	0	1	2
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0		
Clima organizzativo interno		1	
Gestione del tempo		1	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		1	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		1	
Capacità reperimento risorse finanziarie		1	
Integrazione e interfunzionalità			2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
30	0
	10
	10
	10
	10
	20
	20
	90

[illegible]

PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	
0	
10	
10	
10	
10	
10	
20	
20	
90	

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	30

			MOLTIPLICA TORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI			0	1	2
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
50	20
	20

PUNTEGGIO OTTENUTO									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									10
TOTALE									

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
20
20

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	50

	MULTIPLICATORE		
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2
		1	
TOTALE			

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10

			MOLTIPLICA TORE		
RISULTATO DELL'ENTE			0	1	2
				1	
			TOTALE		

PESO	Punteggio POTENZIALE
10	
	10
	10

PUNTEGGIO OTTENUTO										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
										10
										TOTALE

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO
10
10

% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
100,00%	10
	100,00