PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Dipendente:

DESCRIZIONE	М	DLTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborato	i 0	İΠ		0		0		
Clima organizzativo intern	٥	2		20	9	18		
Gestione del temp	0	2		20	9	18		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	ri	2		20	8	16		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	2		20	9	18		
Capacità reperimento risorse finanziari	e 0			0		0		
Integrazione e interfunzionalit	à	2		20	9	18		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2		20	9	18		
		TOTALE		120	TOTALE	106	88,33%	44,16666667
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	МС	OLTIPLICA TORE 1 2 2 TOTALE OLTIPLICA TORE 1 2 1 TOTALE	00 BESO 10	Punteggio DOTENZIALE O D POTENZIALE O D POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 9 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 9 9	% VALUTAZIONE 100,00% % VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PUNTEGGIO
RISULTATO DELL'ENTE		OLTIPLICA TORE 1 2 TOTALE	10	Punteggio 02 02	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	VALUTAZIONE 100,00%	10 93,17

PRODUTTIVITA' ANNO 2022 Dipendente:

DESCRIZIONE		LTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO		PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10				
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i 0		_	0		[0		
Clima organizzativo intern	-	2		20	10		20		
Gestione del temp		2		20	9	[18		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	i	2		20	9		18		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		2		20	9	[18		
Capacità reperimento risorse finanziari		Ш		0		[0		
Integrazione e interfunzionalit	-9-	1		10	9	[9		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		1		10	9	[9		
		TOTALE		100	TOTALE	[92	92,00%	46
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	О	TOTALE LTIPLICA TORE 1 2 TOTALE	90 PESO 011	10 10	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE	[PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 8 8	% VALUTAZIONE 100,00% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 30 PUNTEGGIO
RISULTATO DELL'ENTE		LTIPLICA TORE 1 2 2 TOTALE	10	Punteggio 02 07 POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1 0 10 TOTALE		PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	% VALUTAZIONE	10 94,00

PRODUTTIVITA' ANNO 2022 Dipendente

DESCRIZIONE		TIPLICA	PESO	Punteggio POTENZIALE	PU	NTEGGI	ю отт	renuto	•	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1 2 3	4 5	5 6	7 8	9 10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i 0			0		Ш	Ш		Ш	0		
Clima organizzativo interno		1	ĺ	10		\Box	П		10	10		
Gestione del tempo		1		10		Π	П	\Box	10	10		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv		1		10			П		10	10		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10			П		10	10		
Capacità reperimento risorse finanziario	•	2	[20			Ш		10	20		
Integrazione e interfunzionalita		2	[20			\Box		10	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20		Π	Ш		10	20		
		TOTALE		100				1	OTALE	100	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	O MOL	TIPLICA TOTALE TIPLICA TOTALE	PESO 08 PESO	Punteggio POTENZIALE O O O	1 2 3	NTEGGI	5 6	7 8	9 10 10 OTALE	PUNTEGGIO TOTALE 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE 100,00% % VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 30 PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1 2 1 TOTALE	10	10	1 2 3	4 5	6 6		9 10 10 OTALE	10 10	100,00%	10
	T	TIPLICA ORE	LESO DE 101	Punteggio POTENZIALE	PUI	NTEGGI				PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
RISULTATO DELL'ENTE		2 TOTALE		20 20				\Box	10 OTALE	20 20	100,00%	10 100

PRODUTTIVITA' ANNO 2022
Dipendente:

DESCRIZIONE	MOLTIPL TORE		PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0 1	2	30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	0		0		0		
Clima organizzativo interno			10	10	10		
Gestione del tempo	1		10	10	10		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	1		10	10	10		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa	1		10	10	10		
Capacità reperimento risorse finanziario	1		10	10	10		
Integrazione e interfunzionalità		2	20	10	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2	20	10	20		
	тот	TALE	90	TOTALE	90	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI		2 2 PALE	PESO Punteggio POTENZIALE S S PESO Punteggio	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	VALUTAZIONE 100,00% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 50 PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0 1 1 TOT		10 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE	10	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE	MOLTIPL TORE	2	PESO OI PUNTEGGIO POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	VALUTAZIONE	10 100,00