COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2023

PRODUTTIVITA	ANNO	2023
Dipendente:	MI Call	HIM

DESCRIZIONE		DLTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i 0		-	0		0	
Clima organizzativo interno	_	2		20	10	20	
Gestione del tempo	0	2		20	10	20	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	i	2		20	10	20	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10	10	10	
Capacità reperimento risorse finanziari	e 0			0		0	
Integrazione e interfunzionalit	à	2		20	10	20	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20	10	20	
		TOTALE		110	TOTALE	110	100,00% 50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI	МО	TOTALE OLTIPLICA TORE 1 2	01 PESO 02	Punteggio POTENZIALE 0 0 0	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1 10 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO 100,00% 30 % VALUTAZIONE PUNTEGGIO
VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI		TOTALE OLTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE	TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO	10 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	100,00% 10 % VALUTAZIONE PUNTEGGIO
RISULTATO DELL'ENTE	0	1 2 1 TOTALE	10	10 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10	100,00% 10 100,00

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2023

Dipendente:

DESCRIZIONE		OLTIPLICA TORE	PESO	Punteggio POTENZIALE		PU	UNTEC	GIO O	TTEN	што		PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50			2	3 4	5 6	5 7	8 9	10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i	2	•	20				Ш			10	20		
Clima organizzativo interne		2		20		TT		П			10	20		
Gestione del tempo	,	2		20		$\neg \neg$	\neg	П	П		10	20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	i	1		10		П		П			10	10		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10		П		П	П		10	10		
Capacità reperimento risorse finanziario		2		20		\Box	\Box	П	\Box		10	20		
Integrazione e interfunzionalita		2		20				П			10	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20		\Box		П			10	20	8	
		TOTALE		140						T01	ALE	140	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	О	I 2 2 TOTALE	PESO 80 PESO	Punteggio POTENZIALE 0 0 0	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO				5 7	8 9 TO1	10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	VALUTAZIONE 100,00% % VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 30 PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0		10	10 10		1 2	3 4	5 6	5 7	8 9 TO1	10	10 10	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE		TORE 1 2 1 TOTALE	10	Punteggio 01 POTENZIALE	-			5 6		8 9	10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	% VALUTAZIONE 100,00%	10 100

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2023

Dipendente:

DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE		PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PU	UNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	30		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10				
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	0	Ш	-	0			0		
Clima organizzativo interno	_	2		20	10		20		
Gestione del tempo		2		20	10		20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv		2		20	10		20		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1		10	10		10		
Capacità reperimento risorse finanziario				0	10		0		
Integrazione e interfunzionalit	-	2		20	10		20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		2		20	10		20		
Ving the Political Control of the Co	_	TOTALE		110	TOTALE		110	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	МО	MOLTIPLICA TOTALE MOLTIPLICA TORE 0 1 2 1 1 TOTALE		Punteggio Punteggio 07 00 POTENZIALE 01	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE	20 20 PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	20 20 20 NTEGGIO TOTALE TENUTO	% VALUTAZIONE 100,00% % VALUTAZIONE 100,00%	50 PUNTEGGIO 10
RISULTATO DELL'ENTE		TOTALE	10 PESO	Punteggio 01 01	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE		NTEGGIO TOTALE TENUTO 10 10	% VALUTAZIONE 100,00%	10 100,00