COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020 Dipendente

DESCRIZIONE)LTIPLICA TORE	PESO	P 0					TTEN			PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1 2	50		1	2 3	4	5 6	5 7	8 9	10			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	ri <i>0</i>] _	0		Ш	Ш		\perp	\perp	Ш	0		
Clima organizzativo intern	_	2	1	20			Ш		\perp		10	20		
Gestione del temp	0	2]	20			Ш			Ш	10	20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	/i	1]	10			Ш		\perp	9		9		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		1]	10			Ш		\perp		10	10		
Capacità reperimento risorse finanziari			1	0			\perp					0		
Integrazione e interfunzionalit	_	2]	20			\sqcup			\perp	10	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa		^2	1	20			Ш		\perp		10	20	00.000/	40.5
Quanta den apporto personare (approceso peodere) estatuare		TOTAL]	100						TO	TALE	99	99,00%	49,5
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	L	TORE 1 2 TOTAL	DESO	20 20	1				TTEN	8 9	10 10 TALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	% VALUTAZIONE 100,00%	PUNTEGGIO 30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI		TORE 1 2 1 TOTAL	DESO 10	4 V	1				TTEN	8 9	10 10 TALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10 10	% VALUTAZIONE 100,00%	PUNTEGGIO 10
RISULTATO DELL'ENTE		DLTIPLICA TORE 1 2 TOTAL	10	4 O	1				TTEN	8 9	10 10 TALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	% VALUTAZIONE 100,00%	10 99,5

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

PRODUTTI	VIIA ANNO 2020
Dipendent	e (Koberto Sisella)

DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0 1 2	30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	0	
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collabora		0		18	
Clima organizzativo inte	\rightarrow	20		18	
Gestione del ter		20		8	
Rispetto delle regole senza formalismi ecces		10	8	8	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzat		10	8	0	
Capacità reperimento risorse finanzia	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	0		16	
Integrazione e interfunziona		20	8	16	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziat	va) 2	20	B	84	84,00% 25,2
	TOTALE	100	TOTALE	64	34,0070
AND A SOUNG MENTS DEL DICHI TATI CODDEL ATLACIA ODIETTIVI	MOLTIPLICA TORE	Peso Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	TOTALE	20	TOTALE	20	100,00% 50
	MOLTIPLICA TORE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE I SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0 1 2 1 TOTALE	10 10 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10	100,00% 10
RISULTATO DELL'ENTE	MOLTIPLICA TORE 0 1 2	Peso Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 10	% PUNTEGGIO 100,00% 10
	TOTALE	10	TOTALE	10	95,2

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

PRODUITIVITA ANTIO 202	
Dipendente:	1

DESCRIZIONE	MOLTIPLICA TORE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0 1 2	50	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaborator	i 2	20	8	16	
Clima organizzativo intern		20	10	20	
Gestione del temp	0 2	20	9	18	
Rispetto delle regole senza formalismi eccessiv	ri 1	10	9	9	
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa		10	9	9	
Capacità reperimento risorse finanziari		20	10	20	
Integrazione e interfunzionalit	à 1	10	9	9	
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa) 2	20	9	18	91,54% 45,76923077
Quanta den apporto porsenare (esperare)	TOTALE	130	TOTALE	119	91,34% 43,70323077
	MOLTIPLICA TORE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0 1 2 2 TOTALE	20	1 2 3 4 3 0 7 0 7 10 10 TOTALE	20	100,00% 30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE	MOLTIPLICA TORE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE PUNTEGGIO
DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	TOTALE	10	TOTALE	10	100,00% 10
RISULTATO DELL'ENTE	MOLTIPLICA TORE 0 1 2 2 TOTALE	PESO Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 10 TOTALE	PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO 20 20	% PUNTEGGIO 100,00% 10 95,76923