

PRODUTTIVITA' ANNO 2020
Dipendente **Enrico Gatti**

COMUNE DI OVIGLIO

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE			PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1	2	50		12345678910			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0				0		0		
Clima organizzativo interno			2		20		20		
Gestione del tempo			2		20		20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1				10		9		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1				10		10		
Capacità reperimento risorse finanziarie	0				0				
Integrazione e interfunzionalità			2		20		20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2		20		20		
TOTALE					100	TOTALE	99	99,00%	49,5
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0	1	2	30		12345678910			
			2		20		20		
TOTALE					20	TOTALE	20	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2	10		12345678910			
		1			10		10		
TOTALE					10	TOTALE	10	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE	0	1	2	10		12345678910			
			2		20		20		
TOTALE					20	TOTALE	20	100,00%	10
									99,5

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

Dipendente Roberto Sisti

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE			PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1	2	30		12345678910			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0				0		0		
Clima organizzativo interno			2		20		18		
Gestione del tempo			2		20		18		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		1			10		8		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		1			10		8		
Capacità reperimento risorse finanziarie	0				0		0		
Integrazione e interfunzionalità			2		20		16		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2		20		16		
TOTALE					100	TOTALE	84	84,00%	25,2
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0	1	2	50		12345678910			
			2		20		20		
TOTALE					20	TOTALE	20	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2	10		12345678910			
		1			10		10		
TOTALE					10	TOTALE	10	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE	0	1	2	10		12345678910			
		1			10		10		
TOTALE					10	TOTALE	10	100,00%	10
									95,2

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

Dipendente: **Maria Pavese**

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE			PESO	Punteggio POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	0	1	2	50		12345678910			
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori			2		20		16		
Clima organizzativo interno			2		20		20		
Gestione del tempo			2		20		18		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1				10		9		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1				10		9		
Capacità reperimento risorse finanziarie			2		20		20		
Integrazione e interfunzionalità	1				10		9		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2		20		18		
TOTALE					130	TOTALE	119	91,54%	45,76923077
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI	0	1	2	30		12345678910			
			2		20		20		
TOTALE					20	TOTALE	20	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZINOE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI	0	1	2	10		12345678910			
		1			10		10		
TOTALE					10	TOTALE	10	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE	0	1	2	10		12345678910			
			2		20		20		
TOTALE					20	TOTALE	20	100,00%	10
									95,76923