

COMUNE DI OVIGLIO
NUCLEO DI VALUTAZIONE
VERBALE 1/2026

L'anno duemila ventisei il giorno 14 del mese di maggio alle h. 16.45, il nucleo di valutazione (di seguito denominato NdV) nella persona del dott. Gianluca Galati- membro unico esterno, nominato con decreto sindacale n. 2 del 24.07.2025, procede alla valutazione circa l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2025 ai Titolari di posizione organizzativa, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e valutazione dei fattori comportamentali proposta dal Segretario Comunale.

Lo stesso, richiamata la metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione di GC n.9/2018, esecutiva e vista altresì la dichiarazione dei relativi responsabili relativa agli adempimenti di trasparenza, di rispetto del codice di comportamento, di rispetto dei termini procedurali, di comportamento in caso di conflitti di interesse:

- prende atto che con deliberazione di GC n. 6 del 30.01.2025 è stato approvato il PIAO contenente gli obiettivi dell'anno 2025;
- procede all'esame delle schede rientranti nel sistema di valutazione dei Responsabili di servizio per l'anno 2025 complete di relazione.
- segnala che, per quanto riguarda il rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi dell'art. 4-bis, c. 2, D.L. 13/2023 convertito dalla L. 41/23 l'indicatore per l'anno 2025 registra correttamente un valore inferiore allo zero per tutti i trimestri.

Conclusa l'operazione di verifica del grado di raggiungimento della performance, ciascuna scheda viene vistata. Le stesse rimarranno acquisite agli atti del Ndv, mentre a ciascun dipendente sarà consegnata una copia.

Il presente verbale verrà inviato al Sindaco per quanto di competenza.

Le operazioni terminano alle h.17.20

Letto, approvato e sottoscritto.

Alessandria 14 maggio 2026

Dott. Gianluca Galati



COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2025
Dipendente: Ilaria Gandini

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
	0	1 2				
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO						
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0	1 2	0	0		
Clima organizzativo interno	0	2	20	20		
Gestione del tempo	2	2	20	20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	2	20	20		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1	1	10	10		
Capacità reperimento risorse finanziarie	0	0	0	0		
Integrazione e interfunzionalità	2	2	20	20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2	2	20	20		
TOTALE			110	110	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI						
	0	1 2	30	20		
	2	2	20	20		
TOTALE			50	40	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI						
	0	1 2	10	10		
	1	1	10	10		
TOTALE			20	20	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE						
	0	1 2	10	10		
	1	1	10	10		
TOTALE			20	20	100,00%	100,00

COMUNE DI OVIGLIO

PRODUTTIVITA' ANNO 2025

Dipendente: Alfredo Rosina

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE		Punteggi in POTENZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
	0	1					
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO							
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	20		20		
Clima organizzativo interno		2	20		20		
Gestione del tempo		2	20		20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	20		20		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1		10		10		
Capacità reperimento risorse finanziarie	1		10		10		
Integrazione e interfunzionalità	2		20		20		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2		20		20		
TOTALE			140		140	100,00%	50
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI							
	0	1	2				
			20		20		
		2	20		20		
TOTALE			40		40	100,00%	30
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI							
	0	1	2				
			10		10		
	1		10		10		
TOTALE			20		20	100,00%	10
RISULTATO DELL'ENTE							
	0	1	2				
			10		10		
	1		10		10		
TOTALE			20		20	100,00%	100,00

COMUNE DI OVIGLIO

PRODOTTIVITA' ANNO 2025

Dipendente: Roberto Sisella

DESCRIZIONE	MULTIPLICATORE			Punteggi SO POTEN ZIALE	PUNTEGGIO OTTENUTO										PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO	% VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
	0	1	2		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO				50											0		
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori				0											0		
Clima organizzativo interno			2	20											20		
Gestione del tempo			2	20											20		
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi			2	20											20		
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)			1	10											10		
Capacità reperimento risorse finanziarie				0											0		
Integrazione e microfunzionalità			1	10											10		
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)			2	20											20		
			TOTALE	100											100		50
			TOTALE														100,00%
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CORRELATI AGLI OBIETTIVI				30											18		
			0	0											0		
			2	20											20		
			TOTALE	20											18		
			TOTALE														90,00%
			TOTALE														27
			TOTALE														
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' E DI PRODUZIONE CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEI SERVIZI VERSO I CITTADINI (STAKEHOLDER) OVVERO VERSO I CLIENTI INTERNI				10											10		
			0	0											0		
			1	10											10		
			2	20											20		
			TOTALE	10											10		
			TOTALE														100,00%
			TOTALE														10
RISULTATO DELL'ENTE				10											10		
			0	0											0		
			1	10											10		
			2	20											20		
			TOTALE	10											10		
			TOTALE														100,00%
			TOTALE														97,00